Итоги обсуждений инициатив граждан

по итогам общественных обсуждений проекта государственной программы

Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Поддержка занятости населения» (01.11.2023 года в режиме ВКС)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Содержание предложения | Автор | Предусмотрено в государственной программе/ либо отклонено. |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Дептруда и занятости Югры запросить в Управлении Федеральной службы государственной статистики по Тюменской области, Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу сведения о количестве уволенных и трудоустроенных за 2022 год с целью анализа потребности в кадрах работодателей автономного округа и использования в дальнейшей работе | Сиваш Фёдор Григорьевич, председатель союза «Объединение организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» | Вопрос не требует включения в государственную программу.  В настоящее время данные имеются на федеральной государственной информационной системе «Единая цифровая платформа в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – ЕЦП).  Одним из размещенных показателей на дашборде[[1]](#footnote-2) подсистемы «Анализ трудоустройства граждан» ЕЦП является «Сальдо» (принято минус уволено), который формируется по данным Пенсионного фонда Российской Федерации.  По Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре данный показатель имеет отрицательное значение за период с 1 января 2022 года по 31 декабря 2022 года и составляет -6 347 человек.   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **Показатель** | **2020 год** | **2021 год** | **2022 год** | | Численность принятых работников | 147 389 | 245 485 | 220 473 | | Численность уволенных работников | 165 598 | 244 374 | 226 820 | | **Сальдо** | **-18 209** | **1 111** | **-6 347** |   *\*При рассмотрении данного показателя следует принимать во внимание, что Пенсионным фондом России используется понятие «кадровое мероприятие». Так, кадровое мероприятие «увольнение» включает в себя не только увольнение работников за пределы организации, но и перемещение работников внутри организации (увольнение с одной должности с одновременным принятием на другую должность), а также прекращение работником исполнения обязанностей по совместительству. Аналогичная ситуация с кадровым мероприятием «принятие».* |
| 2. | Дептруда и занятости Югры сделать запрос в Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по ХМАО – Югре по уточнению периодов трудовой деятельности, которые включаются в стаж работы в районах Крайнего Севера и районах, приравненных к ним.  В случае подтверждения факта невключения в стаж работы в районах Крайнего Севера и районах, приравненных к ним, периодов участия во временных и общественных работах по направлению службы занятости населения, подготовить предложения в Минтруд России о необходимости выхода с законодательной инициативой по урегулированию рассматриваемого вопроса | Камышева Екатерина Сергеевна, председатель НП «Союз предпринимателей Кондинского района» | Вопрос не требует включения в государственную программу.  Для реализации права на досрочное пенсионное обеспечение за работу на  Крайнем Севере и в местности, приравненной к районам Крайнего Севера,  предусмотренное п. 6 ч. 1 ст. 32 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» (далее – Закон №400-ФЗ), требуется наличие не менее 15 календарных лет работы в районах Крайнего Севера или не менее 20 календарных лет в приравненных к ним местностях.  В соответствии с положениями ст. 11 Закона № 400-ФЗ в страховой стаж  включаются периоды работы и (или) иной деятельности при условии, что за эти периоды начислялись и уплачивались страховые взносы в Социальный фонд Российской Федерации.  Наравне с периодами работы и (или) иной деятельности, которые предусмотрены ст. 11 Закона № 400-ФЗ, в страховой стаж засчитываются иные периоды, исчерпывающий перечень которых определен ст. 12 Закона № 400-ФЗ. В частности, согласно п. 4 ч. 1 ст. 12 Закона № 400-ФЗ, к ним относятся периоды участия в оплачиваемых общественных работах.  Согласно ст. 12 Закона № 400-ФЗ периоды участия в оплачиваемых общественных работах отнесены к иным периодам, которые в соответствии с указанной статьей, учитываются в страховой стаж только в том случае, если им предшествовали и (или) за ними следовали периоды работы и (или) иной деятельности (независимо от их продолжительности), указанные в статье 11 Закона № 400-ФЗ.  В соответствии с п. 4, 5 Правил № 516, в стаж работы, дающей право на  досрочное назначение страховой пенсии по старости, засчитываются периоды работы, выполняемой постоянно в течение полного рабочего дня, если иное не предусмотрено настоящими Правилами или иными нормативными правовыми актами, при условии уплаты за эти периоды страховых взносов в Социальный фонд Российской Федерации.  Периоды работы, дающей право на досрочное назначение страховой пенсии по старости, которая выполнялась постоянно в течение полного рабочего дня, засчитываются в стаж в календарном порядке, если иное не предусмотрено настоящими Правилами и иными нормативными правовыми актами.  При этом в стаж включаются периоды получения пособия по государственному социальному страхованию в период временной нетрудоспособности, а также периоды ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков. Следует отметить, что указанный перечень периодов, дающих право на досрочное назначение страховой пенсии по старости, является исчерпывающим. Периоды участия в оплачиваемых общественных работах, не отнесены к периодам, дающим право на досрочное назначение страховой пенсии по старости. Кроме того в соответствии со ст. 11 Федерального закона от 01.04.1996 № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования» страхователь, представляет о каждом работающем у него застрахованном лице сведения о периодах деятельности, включаемых в страховой стаж и в стаж на соответствующих видах работ, определяемый особыми условиями труда, работой в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Указанные сведения предоставляются страхователем в соответствии с Порядком заполнения формы «Сведения о страховом стаже застрахованных лиц (СЗВ-СТАЖ)», период получения пособия по безработице, период участия в оплачиваемых общественных работах и период переезда или переселения по направлению государственной службы занятости в другую местность для трудоустройства указывается со значением «БЕЗРАБОТНЫЙ». В соответствии с п. 30 Правил подсчета и подтверждения страхового стажа для установления страховых пенсий, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 02.10.2014 № 1015, период получения пособия по безработице, период участия в оплачиваемых общественных работах и период переезда или переселения по направлению государственной службы занятости в другую местность для трудоустройства, подтверждается справкой государственного учреждения службы занятости населения по форме согласно приложению № 2.  На основании приведенных норм законодательства, периоды участия гражданина в оплачиваемых общественных работах относятся к иным периодам, засчитываемым в страховой стаж. Исчисление иных периодов в стаж, дающий право на досрочное пенсионное обеспечение, не предусмотрено законодательством Российской Федерации. |

1. Сервис, предназначенный для сбора и визуализации информации. Данные формируется по сведениям Пенсионного фонда России нарастающим итогом с 01.02.2020г. [↑](#footnote-ref-2)